

氏 名	大儀 律子
授与した学位	博 士
専攻分野の名称	看護学
学位授与番号	博甲第6428号
学位授与の日付	令和 3年 3月25日
学位授与の要件	保健学研究科 保健学専攻 (学位規則第4条第1項該当)
学位論文の題目	療養病床における看護管理者の協働関係構築能力の測定:介護職評価用尺度の開発を中心とする研究
論文審査委員	教授 中塚 幹也 教授 小野 智美 教授 森本 美智子

学位論文内容の要旨

本研究の目的は、療養病床で働く介護職から見た、看護管理者が看護職と介護職との協働関係を築くために備えるべき能力を測定する尺度である「看護職と介護職の協働関係構築のための看護管理者の能力測定尺度試作版（介護職評価用）」を開発することである。まず予備調査を行い、測定概念を明確化し、仮尺度の質問項目を作成した後に、確定した34項目の「看護職と介護職の協働関係構築のための看護管理者の能力測定尺度試作版（介護職評価用）」を用いて、介護職508名を対象として調査を行った。因子分析、安定性分析・内部信頼性分析、関連尺度との基準的妥当性分析を行った結果、尺度全体及び「コンフリクトマネジメント」、「病棟内コミュニケーション」、「信頼の醸成」、「専門性への理解」、「目標共有の取組み」という5つの下位尺度が構成概念妥当性、信頼性、妥当性及び時間的安定性を有することを確認できた。

論文審査結果の要旨

療養病床を持つ病棟における管理者を、介護スタッフからの視点から評価するための指標の開発を行った研究である。一般的な管理者としての能力とともに、看護師が管理者となることを前提に、介護スタッフと看護スタッフとの職能間の相互理解やコミュニケーションについても考慮した研究となっている。対象の中に、介護士長、副介護士長が多く、種々の背景を持つ介護士がどのような意識を持っているのかという点が示されていない点はあるが、尺度としての開発が行われる中で、管理者に求められる項目は明らかになっている。今後の利用方法についての考察と実践が期待される。